

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Comune di Musei

VERBALE N. 4/2023

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI E RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE *PERFORMANCE* PER L'ANNO 2022

Dott.ssa Enrica Olla	Segretario Comunale e Presidente del Nucleo di Valutazione
Dott. Nicola Piras	Membro esterno del Nucleo di Valutazione

Nel giorno 07 novembre 2023 il Nucleo di Valutazione, in forma monocratica, si è espresso sul seguente ordine del giorno:

- **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle *performance* per l'anno 2022**

IL NUCLEO

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte dell'Organo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Vista la delibera ANAC che regola l'attività di attestazione per l'anno 2023 n. 203 del 17 maggio 2023 ed il Comunicato del Presidente del 17 luglio 2023, che disciplinano il termine per l'acquisizione delle attestazioni sugli obblighi di pubblicazione al 15 settembre 2023. Tale delibera riguarda le pubbliche amministrazioni, gli enti pubblici economici, gli ordini professionali, le società e gli enti di diritto privato in controllo pubblico, le società a partecipazione pubblica non di controllo, le fondazioni, le associazioni e gli enti privati come individuati all'art. 2-bis, co. 3, secondo periodo del d.lgs. 33/2013. L'attestazione degli OIV, completa della griglia di rilevazione e della scheda di sintesi, è pubblicata nella sezione «Amministrazione trasparente».

Ricordata la metodologia applicata come approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 30.12.20210;

Acquisito lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle *performance*;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle *performance*, anno 2022**

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE *PERFORMANCE*

ANNUALITÀ 2022

La presente relazione ha come finalità quella di rappresentare il funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente. La predisposizione della Relazione rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'Amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D.Lgs. 150/2009.

LA METODOLOGIA PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Il Nucleo di Valutazione dà atto che il **Sistema di Valutazione delle Performance** dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato dal Comune di Musei con la metodologia applicata come approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 30.12.20210. Il presente Sistema di Valutazione definisce, nel rispetto della normativa vigente, gli obiettivi e le fasi del ciclo di gestione della *performance*, nonché l'effettuazione in via preventiva dell'attività di misurazione delle *performance*, sia individuale che organizzativa.

IL PIANO DEGLI OBIETTIVI DELLA PERFORMANCE

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di *performance* organizzativa e individuale per l'anno 2022, assegnati ai responsabili titolari di P.O.. Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il **Piano degli obiettivi di Performance** organizzativa e individuale 2022 presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013)**.

PROPOSTE DI MIGLIORAMENTO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il Nucleo di Valutazione invita l'Ente nell'adozione di un nuovo sistema di misurazione delle *performance* che possa essere molto più vicino e strumentale agli usi desiderati dalla normativa vigente in materia, che tenga in considerazione dei miglioramenti della performance complessiva dell'Ente e del suo processo di migrazione verso un miglioramento continuo. Ad ogni modo, invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, ad un sempre maggiore sforzo atto a definire gli obiettivi di *performance* in tempi più celeri ed a valutare l'adozione di un Piano delle *Performance* maggiormente stimolante e coinvolgente per il personale. Invita, inoltre, ad un coinvolgimento dell'utenza, al fine di compartecipazione alla rilevazione del grado di soddisfazione delle *performance* dell'Ente, anche per il tramite di un questionario di gradimento, almeno con cadenza biennale.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

La sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di *performance* organizzativa e individuale per l'anno 2022 è riportata nelle apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente (approvato con delibera della Giunta Comunale n. 97 del 30.12.20210) nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione.

LA RELAZIONE SULLE PERFORMANCE

Il Nucleo ha proceduto, inoltre, alla validazione della relazione della *performance* con apposito Verbale n. 3/2023.

Per il Nucleo di Valutazione il Segretario del Comune e Presidente



Dott.ssa Enrica Olla

Per il Nucleo di Valutazione il Membro esterno



Dott. Nicola Piras