

# COMUNE DI MUSEI

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE

Adottato dalla GIUNTA COMUNALE

**N. 17 Del 08-04-2019**

**Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PERIODO 2019/2021 - AGGIORNAMENTO**

L'anno duemiladiciannove il giorno otto del mese di aprile alle ore 16:16, in MUSEI e nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nelle persone di:

<b>COCCO ANTONELLO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CONGIU ANGELO MARTINO</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>SAIS SASHA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>MURRU ALESSANDRA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>DEIDDA FABRIZIO</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assiste alla seduta il Vice Segretario Comunale Dott.ssa Caddeo Francesca.

### IL PRESIDENTE

constatata la legalità dell'adunanza, invita i presenti a deliberare intorno all'Ordine del Giorno riportato in oggetto.

#### PREMESSO CHE:

1. Con deliberazione della Giunta Comunale n.76 del 05/12/2018 è stato approvato il DUP per il triennio 2019/2021;
2. con deliberazione di Consiglio comunale n° 22 del 28/12/2018, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
3. con delibera di Giunta Comunale n° 67 del 28/11/2018 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 28/11/2018, con la quale fu approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2021;

**PRESO ATTO CHE** il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal Decreto Legislativo n°267/2000 e dal Decreto Legislativo n°165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

**CONSIDERATO CHE** l'art. 22 del Decreto Legislativo n. 50 del 24 aprile 2017 (Decreto Enti Locali) ha apportato innovazioni alla normativa in materia di assunzione disponendo che "all'articolo 1, comma 228, secondo periodo, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, le parole: «nei comuni con popolazione inferiore a

10.000 abitanti» sono sostituite dalle seguenti: «nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018. Per i comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 24 per cento della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, la predetta percentuale e' innalzata al 100 per cento» innalzando quindi la percentuale ammissibile di turn over per gli enti con popolazione superiore a 1.000 abitanti al 75% per gli anni 2017 e 2018;

**VISTE** le novità introdotte dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs.75/2017, il quale statuisce che “le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate... adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispetti ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali” valorizzando la funzione strategica del piano triennale dei fabbisogni di personale. Lo stesso art. 6 continua infatti al comma 2 disponendo che “le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance... Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale”;

**VISTO** l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, comma 3, come modificato dal D. Lgs. 75/2017, il quale dispone che “in sede di definizione del piano di cui al comma 2 (Piano triennale dei fabbisogni di personale) ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter”;

**VISTE** le indicazioni contenute all'art. 6-ter del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 75/2017, che costituiscono le “Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale”;

**RICHIAMATO** il D.Lgs.vo 74/2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”;

**RICHIAMATO** il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

**PRESO atto che:**

1. il 31 dicembre 2018 è cessato dal servizio per collocamento in quiescenza un dipendente comunale assegnato al Settore Tecnico ;
2. a far data dal 1 gennaio 2019 si è resa disponibile capacità di spesa per complessivi € **29.051,56** per assunzioni di personale a tempo indeterminato;
3. il contesto organizzativo dell'Ente necessita dell'apporto di nuove figure professionali, adatte alle nuove esigenze della P.A.
4. è obiettivo dell'Amministrazione Comunale ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili per nuove assunzioni e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
5. si rende necessario utilizzare l'opportunità di nuove assunzioni per migliorare il complessivo rendimento dell'attività dell'Ente;
6. sulla base delle considerazioni di cui sopra, l'Amministrazione ritiene opportuno impiegare l'economia di spesa derivante dalla cessazione così come segue :

- € **15.512,00** per il reclutamento di n. 1 Istruttore tecnico Cat. C a tempo indeterminato e part-time al 50% ,che, seppure con rapporto di lavoro a tempo ridotto, possa contribuire efficacemente per il raggiungimento degli obiettivi ed una migliore performance organizzativa;

- € **7.506,35** per aumentare la percentuale di assunzione dei due Istruttori amministrativi di cat. C con assunzione part time al 44,32 % **portandola al 57%** ;

- € **6.033,21** per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 Vigili Urbani per complessive n. 12 ore settimanali , mediante convenzione con altro Comune , ai sensi di quanto disposto dal.l'art.1, comma 557 ,della L. 311/2004.

Con riferimento alle assunzioni a tempo determinato si fa presente che l'Ente sta operando in deroga ai vincoli dettati dall'art. 9, c. 28, del D.L 78/2010 ,in quanto trattasi di un servizio essenziale che precedentemente veniva garantito dall'Unione di Comuni Metalla e il Mare di cui fa parte questo Comune . Trattasi di una scelta obbligata in relazione ad un servizio diretto a rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e a potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana .

**TENUTO CONTO** delle mutate esigenze organizzative dell'Ente in materia di personale;

**CONSIDERATO CHE**, sulla base dei parametri e dei criteri di efficiente pianificazione ed assetto organizzativo interno, nonché alla luce delle susseguite innovazioni legislative occorre procedere all'aggiornamento del programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;

**RAVVISATA** per le motivazioni innanzi esposte la necessità di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-21, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

**RICHIAMATO** inoltre il testo del comma 1-quinquies dell'art. 9 del D.L. n. 113/2016 che dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento di tali vincoli, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;

**RICORDATO CHE** questo ente: - ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2018 - ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii. (spesa personale inferiore alla media del triennio 2011/2013);

**VISTA** la deliberazione della Corte dei Conti Sezioni Riunite n.25/SEZAUT/2017/QMIG, che risolve definitivamente la questione relativa ai resti assunzionali, stabilendo che sono costituiti dalle capacità assunzionali maturate e quantificate secondo le norme vigenti ratione temporis dell'epoca di cessazione dal servizio del personale, ma non utilizzate nel triennio successivo alla maturazione;

**VISTI** i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n°267 del 18.8.2000 sulla presente deliberazione;

**DATO ATTO** del parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario dell'ente ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L. approvato con Decreto Legislativo n°267 del 18.08.2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. n°174 del 10.10.2012, convertito dalla Legge n°213 del 07.12.2012, in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza delle disposizioni contenute nel presente provvedimento;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Dirigente Dipartimento Programmazione economica e finanziaria ai sensi dell'art.49 - 1° comma - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n°267;

**RICHIAMATO** l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

**VISTO** il parere favorevole dell'Organo di revisione economico-finanziaria, con cui l'organo di revisione ha accertato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

## D E L I B E R A

1. di approvare la nuova dotazione organica così come definita dall'art. 6-ter del D.lgs 165/2001 ed appresso riportata:

	A1	B1	B3	C	D1	D3	totale
N° dipendenti in servizio al 01/01/2018	0	2	1	2	3	1*	9

Costo totale per categoria							
Assunzioni in totale per l'anno 2019	0	0	0		0	0	0
Cessazioni previste per l'anno 2018	0	2	1	0	0	0	3
Risparmio su base annua	0		0	0	0	0	
Assunzioni anno 2019	0	0	0	4**	0	0	4

\* trasferito alla gestione associata dell'Unione di Comuni Metalla e il Mare

\*\* n. 1 C tempo pieno + n. 3 C part-time

2. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021 come appresso indicata:

**ANNO 2019:**

**ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO:**

- n. 1 Istruttore tecnico a tempo indeterminato e PART-TIME al 50%
- Integrazione della percentuale di assunzione delle due figure di Cat. C assunte nel mese di febbraio 2019 a tempo indeterminato con un part-time al 44,32% , portando la percentuale di assunzione al 57% per ciascuna.

**ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:**

- n. 2 Vigili Urbani per complessive n. 12 ore settimanali e per 5 mesi , mediante convenzione con altro Comune , ai sensi di quanto disposto dall'art.1, comma 557 ,della L. 311/2004.

**ANNO 2020:** Nessuna facoltà

**ANNO 2021:** Nessuna facoltà;

3. Di dare atto che:
- Con riferimento alle assunzioni a tempo determinato previste per l'anno 2019 l'Ente sta operando in deroga ai vincoli dettati dall'art. 9, c. 28, del D.L 78/2010 ,in quanto trattasi di un servizio essenziale che precedentemente veniva garantito dall'Unione di Comuni Metalla e il Mare di cui fa parte questo Comune , servizio dal quale non si prescindere , essendo diretto a rafforzare le attività connesse al controllo del territorio e a potenziare gli interventi in materia di sicurezza urbana .
  - la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
  - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n.90;
  - a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
4. Di precisare che l'aggiornamento al programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 costituisce modifica alla programmazione indicata nel DUP 2019/2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 05/12/2018 - CC n. 19 del 28/12/2018
- Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE  
SINDACO COCCO ANTONELLO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Caddeo Francesca**